# Bestuurssamenvatting
# Algemeen Bestuur

| | |
|---|---|
| **Onderwerp** | Toekomstvisie 2030 Omgevingsdienst Zuid-Limburg |
| **Agendapunt** | AB 1 juli 2026 |
| **Portefeuillehouder** | De Boer |
| **Samenvatting** | **Aanleiding**<br>In maart 2026 heeft het Dagelijks Bestuur ingestemd met het starten van een aanbestedingstraject voor externe begeleiding bij het opstellen van de Toekomstvisie ODZL 2030. De aanbestedingsprocedure is inmiddels afgerond en adviesbureau Lysias is geselecteerd voor de begeleiding van dit traject. Het door Lysias opgestelde plan van aanpak is als bijlage toegevoegd.<br><br>De toekomstvisie moet richting geven aan de verdere ontwikkeling van de Omgevingsdienst Zuid-Limburg richting 2030. Daarbij staan strategische keuzes centraal ten aanzien van de rol, positionering en prioriteiten van de ODZL in een veranderende maatschappelijke en bestuurlijke context.<br><br>**Betrokkenheid Algemeen Bestuur**<br>Het inhoudelijk eigenaarschap van de toekomstvisie ligt bij het bestuur en de organisatie van de ODZL. Lysias ondersteunt als onafhankelijk procesbegeleider bij het organiseren van het traject en het vertalen van de opgehaalde inzichten naar een gedragen toekomstvisie.<br><br>Het Algemeen Bestuur wordt gedurende het traject op verschillende momenten betrokken bij de totstandkoming van de toekomstvisie. Na de zomer worden individuele gesprekken gevoerd met alle leden van het Algemeen Bestuur om opvattingen, ambities en aandachtspunten op te halen. De opbrengsten van deze gesprekken vormen een belangrijke bouwsteen voor de verdere uitwerking van de toekomstvisie.<br><br>Daarnaast wordt aan het einde van de verkennende fase een bestuurlijke bijeenkomst georganiseerd waarin de belangrijkste inzichten, dilemma's en strategische keuzes gezamenlijk worden besproken. Deze bijeenkomst vormt een belangrijk scharnierpunt in het traject en draagt bij aan het ontwikkelen van een breed gedragen toekomstbeeld voor de ODZL.<br><br>Van de leden van het Algemeen Bestuur wordt gevraagd actief bij te dragen aan dit proces, zowel via de individuele gesprekken als tijdens de gezamenlijke bijeenkomsten.<br><br>**Stuurgroep**<br>Ten behoeve van de bestuurlijke sturing op hoofdlijnen wordt een stuurgroep ingericht. Deze stuurgroep bestaat uit de voorzitter van het Dagelijks Bestuur, de directeur van de ODZL en drie leden vanuit het Algemeen Bestuur. De stuurgroep komt gedurende het traject op enkele strategische momenten bijeen om richting te geven aan het proces en te reflecteren op de tussenresultaten.<br><br>Voorgesteld wordt om, naast de voorzitter, vanuit het Algemeen Bestuur dhr. Van Caldenberg (Provincie Limburg), dhr. Dauven (gemeente Valkenburg aan de Geul) en mevr. Vennink (gemeente Beek) af te vaardigen voor deelname aan deze stuurgroep. Met deze samenstelling zijn de verschillende subregio's, evenals de Provincie Limburg, vertegenwoordigd. |

| | |
|---|---|
| | De concept-toekomstvisie wordt uiteindelijk via het Dagelijks Bestuur voorbereid voor besluitvorming door het Algemeen Bestuur. Vaststelling van de toekomstvisie is voorzien eind eerste kwartaal van 2027. |
| **Onderliggende stukken** | Plan van Aanpak Toekomstvisie 2030 Omgevingsdienst Zuid-Limburg |
| **Kosten / personeel** | - |
| **Eerder genomen besluit** | |
| **Gevraagd besluit** | 1. Kennis te nemen van het proces voor de totstandkoming van de Toekomstvisie 2030 en het bijgevoegde plan van aanpak van Lysias;<br>2. Naast de voorzitter, de heer Van Caldenberg, de heer Dauven en mevrouw Vennink vanuit het Algemeen Bestuur af te vaardigen voor deelname aan de stuurgroep Toekomstvisie 2030. |