

OD	Vraag	Criterium	Specifieke vragen lenW aan de OD	Maatregel in plan	Duiding TG	Bron	Staat in PvA	Haalbaar voor 1-4-2026?
RUDZL		1 Tijdsplanning per kwartaal aanwezig	een uitgebreide tijdsplanning per kwartaal waarin bovengenoemde acties duidelijk omschreven terugkomen. Hierbij wordt inzichtelijk gemaakt welke tussen- en eindproducten worden voorzien van de acties die de komende twee jaar ontplooid worden om robuust te worden.		Er is een tijdsplanning aanwezig.	PvA (blz. 24 en 25)		
RUDZL		3 Alle basistaken zijn overgedragen	U geeft aan dat u aan een deel van de randvoorwaarden voldoet en aan een deel niet. Een nadere uitleg mist. Ik verzoek u om uw antwoorden in het plan van aanpak te onderbouwen.	Het basistakenpakket is onder de Omgevingswet gewijzigd. Er zijn meer basistaken bij gekomen, omdat er meer milieubelastende activiteiten (MBA's) onder het basistakenpakket vallen. Het zijn MBA's waarvoor onze deelnemers tot 1 januari 2024 zelf de VTH-taken voor uitvoerden. <b>Maatregel:</b> a. In november 2023 is een uitvraag gedaan onder al onze deelnemers om een actueel overzicht te verkrijgen van de milieubelastende activiteiten die per 1 januari 2024 onder de Omgevingswet zijn aangewezen als basistaak. Wij hebben een actueel beeld van MBA's van 15 van onze deelnemers, en 2 deelnemers kunnen nog niet de actuele stand melden. b. Voor het actueel houden van het MBA-overzicht houden wij dit thema op de agenda van onze accountgesprekken. Ook willen wij duidelijker afspraken over het opnemen van vrije-veldcontroles in het werkprogramma maken, zijnde een onderdeel van het product Milieutoezicht en zullen er vrije veld-controles worden gedaan.	RUDZL heeft de stappen gedefinieerd die gezet moeten worden, inclusief rollen, taken en bevoegdheden en planning. Het lijkt realistisch dat de benodigde stappen op 1 april 2026 zijn gezet om a. de werkzaamheden niet zeer intensief zijn en b. de bestuurlijke afhankelijkheid beperkt is omdat het gaat om een wettelijke taak waar aan moet worden voldaan. Stappen: 1. Actualiseren lijst MBA's van 2 deelnemers. 2. Opnemen vrije veld-controles in werkprogramma 2025. 3. Vertaling MBA-bestand in werkprogramma's. 4. AB: Vaststellen begroting 2025 en 2026.	PvA (blz. 13)		1
RUDZL		4 De governance is ingericht, er is onafhankelijkheid en de directeur heeft mandaat	U geeft aan dat u aan een deel van de randvoorwaarden voldoet en aan een deel niet. Een nadere uitleg mist. Ik verzoek u om uw antwoorden in het plan van aanpak te onderbouwen.	<b>Maatregel:</b> 1. Initiatief nemen tot het revitaliseren van het opdrachtgeversoverleg. 2. Review verantwoordings- en rapportageproces richting opdrachtgevers. 3. Verantwoorde keuze voor sturing op input, throughput, output en outcome.	RUDZL hoefde volgens de zefthoets hier geen concrete stappen in te zetten maar is door het Ministerie van lenW gevraagd om hier kort wat over toe te lichten in het PvA. Er wordt het initiatief genomen om het opdrachtgeversoverleg te revitaliseren en hier processen op aan te passen. Er wordt verder niet echt uitgelegd wat 'revitaliseren' behelst en ook niet hoe er richting outcome gekomen gaat worden. Dit verdient nog nadere concretisering. Voor wat betreft het mandaat van de directeur hoeft RUDZL geen maatregelen te nemen; dit is op orde.	PvA (blz.25)		
RUDZL		5 De OD is v.w.b. de omzet in staat om onderscheid te maken tussen taken	U geeft aan dat u aan een deel van de randvoorwaarden voldoet en aan een deel niet. Een nadere uitleg mist. Ik verzoek u om uw antwoorden in het plan van aanpak te onderbouwen.	In 2023 bedroeg de omzet van ons werkpakket € 15.486.748, waarvan € 13.330.750 van het basistakenpakket en € 2.155.998 voor de milieugerelateerde plustaken. De verhouding ligt daarmee op 86% - 14%.	RUDZL moest van lenW toelichten wat het onderscheid was in omzet. Dit leidt verder niet tot te nemen maatregelen.	PvA (blz. 15)		1
RUDZL		6 Omzet basistaken inclusief milieutaken > € 16,5 mln	U geeft aan dat u ook bij terugname van plustaken robuust kunt blijven en noemt hierbij dat de plustaken slechts 17% van de omvang betreffen. Ik verzoek u alsnog deze vraag mee te nemen in het plan van aanpak omdat deze 17% het verschil kan maken als de omvang net aan wordt behaald.	Aan het omzetcriterium van € 16,5 miljoen prijspeil 2023 voldoen wij niet. In 2023 bedroeg de omzet van ons werkpakket € 15.486.748, waarvan € 13.330.750 van het basistakenpakket en € 2.155.998 voor de milieugerelateerde plustaken. Aan al onze deelnemers is gevraagd om een principeuitspraak te doen over de inbreng van meer milieugerelateerde plustaken. Op dit moment is van alle deelnemers een reactie ontvangen. De rode draad uit de ontvangen reacties is dat de deelnemers behoefte hebben aan meer informatie m.b.t. omvang van de toekomstige uitvoering van deze taken, gevolgen voor huidig personeel, de bewaking van de kwaliteit van de uitvoering, de financiering enzovoorts. <b>Maatregel:</b> Laten opstellen van een stevig ontwerpbedrijfsplan voor onze deelnemers t.b.v. besluitvorming over mogelijke inbreng van meer milieugerelateerde plustaken. 1. ODZL: laten opstellen ontwerpbedrijfsplan t.b.v. inbreng meer milieugerelateerde plustaken. 2. ODZL en deelnemers: in overleg en aanpassen plan van aanpak. 3. AB: Definitief vaststellen Bedrijfsplan. 4. Individuele colleges: besluitvorming. 5. ODZL en deelnemers: Implementatie.	Om aan de € 16,5 miljoen te voldoen heeft RUDZL het werkpakket van 2023, dat circa € 15,5 miljoen bedraagt op te plussen met € 1.013.252; een toename van circa 6%. Dit is qua omvang een lichte toename. Echter, om de omvang van € 16,5 miljoen te realiseren zijn er wel verschillende stappen nodig die niet eenvoudig zijn: er moet een gedegen plan komen voor de in te brengen taken. De RUDZL heeft al wel uitgewerkt welke capaciteitsuitbreiding nodig is als gevolg van de Omgevingswet. Om de benodigde capaciteitsuitbreiding te realiseren is wel bestuurlijke commitment nodig, welke nu nog niet duidelijk is. We schatten de haalbaarheid daarmee nu op 'oranje'. Dit kan op korte termijn veranderen als er meer duidelijkheid is.	PvA (blz.16)		
RUDZL		9 Komt er een innovatie-agenda?		Op enig moment worden ontwikkelde innovaties onderdeel van het primair proces. Uit de (meerjarige) innovatiekalender moet blijken hoe innovatie binnen de organisatie is geagendeerd en georganiseerd. Onze dienst beschikt nog niet over een innovatiekalender en besteedt geen 1% van de begroting aan innovatie. <b>Maatregel:</b> Ten behoeve van het initiëren, formuleren, operationaliseren en realiseren van innovatieprojecten is een functie van 1 FTE projectleider innoverende projecten opgenomen in de ontwerpbegroting 2025. Deze functionaris heeft daarmee onder andere tot taak om een innovatiekalender op te stellen.	De RUDZL sorteert op dit moment voor op het toevoegen van 1 FTE in de ontwerpbegroting voor een functie (€ 126.000 voor 1 FTE). Het is aannemelijk dat de RUDZL deze functie in 2025 ingevuld krijgt waarna 2025 in het teken staat van het opstellen van een innovatiekalender. Wij schatten de haalbaarheid daarmee nu op "oranje".	PvA (blz. 18)		
RUDZL		10 Innovatiebudget > 1% begroting?		<b>Maatregel:</b> In de meerjarenraming 2026-2028 is een innovatiebudget van 1% opgenomen.	De RUDZL sorteert op dit moment voor op het toevoegen van € 200.000 in de meerjarenraming 2026-2028. Het is aannemelijk dat dit bedrag wordt opgenomen waarmee minimaal 1% van de begroting bestaat uit een innovatiebudget.	PvA (blz. 18)		1
RUDZL		12 Afspraken toereikend in GR van terugnemen van (milieu-gerelateerde) plustaken		Er zijn mogelijkheden voor een uitbreiding met niet-milieugerelateerde plustaken, waarbij de uitgebreide taken voldoen aan de kwaliteitscriteria, maar dit is afhankelijk van besluitvorming hierover door onze deelnemers. Afspraken over het terugnemen van milieugerelateerde plustaken staan niet in de Gemeenschappelijke Regeling, maar in de gesloten dienstverleningsovereenkomsten met onze partners, in de artikelen 6 en 11. Deze afspraken zijn toereikend om ook bij terugname robuust te blijven. Echter, wij zijn nog niet robuust genoeg volgens de criteria, randvoorwaarden en kpi's. (...) Afspraken over het veranderen van het werkprogramma zijn gemaakt in de daartoe gesloten dienstverleningsovereenkomsten met de deelnemers. Indien het werkprogramma met meer dan 10 procent afneemt t.o.v. het voorafgaande jaar, dient dit minimaal 6 maanden voor 1 januari van het gewenste jaar van ingang schriftelijk te worden aangekondigd en worden alle kosten die hiermee verband hebben en aanwijsbaar zijn door de opdrachtgever vergoed. Als vanzelfsprekend gaat het hierbij niet om de omvang van het basistakenpakket, nu de deelnemers verplicht zijn deze taken door ons te laten uitvoeren. Voor het voldoen aan deze kpi zijn geen andere afspraken nodig.	De RUDZL beschrijft dat de afspraken over het terugnemen van milieugerelateerde plustaken niet in de GR staan maar in de DVO's, artikelen 6 en 11. Deze afspraken zijn volgens de RUDZL toereikend om ook bij terugname robuust te blijven. Echter, de RUDZL beschrijft in het PvA niet wat deze artikelen behelzen. Het is daarmee niet duidelijk wat er exact is opgenomen en hoe daarmee wordt gegarandeerd dat robuustheid bij terugname van taken is geborgd. Voor nu oranje.	PvA (blz. 11 en 20)		
RUDZL		14 Fusie-perspectief	Ik verzoek u, in navolging van de brief van 16 november, en in navolging van het feit dat u niet aan alle robuustheidscriteria voldoet, om ook het antwoord op de vragen 15, 16 en 17 mee te nemen in uw plan van aanpak.	Wat betreft het vergroten van het werkgebied is vanuit het Dagelijks Bestuur op 25 oktober 2023 en 7 februari 2024 overleg geweest met een vertegenwoordiging vanuit het Dagelijks Bestuur van de RUD Limburg Noord, en is het onderwerp van fusering ook besproken in de vergadering van het Algemeen Bestuur op 13 december 2023. Uit deze laatstgenoemde vergadering blijkt dat er op dit moment geen sprake zal zijn van een fusie of samengaan met deze collega dienst. De richting is om zelfstandig te blijven. Dit wordt ook voorgestaan door het bestuur van de RUD Limburg Noord. In gezamenlijkheid met dit bestuur is geconstateerd dat in de RUD Limburg Noord er sprake is een ander ontwikkeltraject en in een andere versnelling om te komen tot een robuuste omgevingsdienst. Een fusering met deze regio draagt, gegeven dit andere traject, niet bij tot een robuuste VTH-uitvoering in de regio Zuid-Limburg. De focus komt dan teveel te liggen op de interne organisatie en haar structuren, en te weinig op de leefomgeving. Voorts hebben wij onderbouwd aangegeven in de zelftoets waarom samenwerking Zuid-Limburgse schaal congruent is met het karakter van ons werkgebied en de maatschappelijke opgaven. Wij gaan ons inzetten om onze gezamenlijke regionale verantwoordelijkheid meer in te vullen en willen deze ook toekomstbestendig organiseren.	De RUDZL geeft te kennen dat er op dit moment geen sprake zal zijn van een fusie of samengaan met de collega dienst RUDNL.	PvA (blz. 15)		
RUDZL		15 Intensieve samenwerking met andere OD's?	U geeft reeds aan om in het plan van aanpak aandacht te besteden aan vraag 15. Ik verzoek u, in navolging van mijn brief van 16 november, en in navolging van het feit dat u niet aan alle robuustheidscriteria voldoet, om ook het antwoord op vraag 16 en 17 mee te nemen in uw plan van aanpak.	Consequenties per kpi voor personeel in FTE, samenwerking andere omgevingsdiensten, financiële consequenties voor deelnemers, gevolgen voor de GR, governance en andere (juridische) gevolgen.	RUDZL werkt in het PvA uit welke gevolgen de plannen hebben voor de samenwerking met andere OD's.	o.a. blz. 22 van het PvA		1
RUDZL		16 Opleidingsprogramma	U geeft aan dat uw opleidingsbudget 3% van de loonsom is. Of het opleidingsprogramma voldoet aan de gestelde eisen, wordt echter niet beantwoord. Ik verzoek u deze beantwoording mee te nemen in het plan van aanpak.	Start opleiden in competenties: in het opleidingsprogramma 2024 is de opleiding t.b.v. de ontwikkeling van de competentie 'verbinden' opgenomen. N.B. Wij beschikken over een Strategisch Personeelsplan 2021-2025, vastgesteld door het Dagelijks Bestuur en jaarlijks uitgewerkt in een programma. (...) Blijven investeren in opleidingen (incl. competenties) medewerkers en zorgen voor opbouw werkervaring (specifiek voor de BOA's). ODZL: Jaarlijks opleidingsprogramma vaststellen.	RUDZL geeft aan dat het opleidingsprogramma jaarlijks wordt opgesteld, waarbij rekening gehouden wordt met de gestelde eisen. Het opleidings programma 2024 is op 31-01-2024 vastgesteld. In Q1 2025 moet het programma voor 2025 zijn vastgesteld; een goed ijkmoment voor lenW om met RUDZL te kijken hoe dit programma is opgebouwd.	PvA (blz. 18) PvA (blz. 24)		1
RUDZL		17 Opleidingsbudget > 3% loonsom	Met de beantwoording heeft u vraag 5 en 6 samengevoegd en u geeft nee aan. Ik verzoek u om in uw plan van aanpak mee te nemen hoe u aan beide vragen gaat voldoen.	Het opleidingsbudget van onze dienst is 3% van de loonsom. In onze begroting zit dit in de post 'overige personele kosten en opleiding', welke 5% bedraagt. Nu wij aan deze kpi voldoen, zijn er geen maatregelen nodig.	RUDZL is gevraagd hoe het gaat voldoen aan de gestelde norm van 3% voor opleidingsbudget. RUDZL licht toe dat hier al aan wordt voldaan en dat geen verdere maatregelen nodig zijn.	PvA (blz. 20)		1
RUDZL		18 Business-intelligence (BI) strategie	Met de beantwoording heeft u vraag 5 en 6 samengevoegd en u geeft nee aan. Ik verzoek u om in uw plan van aanpak mee te nemen hoe u aan beide vragen gaat voldoen.	Een business intelligence unit bestaat als zodanig niet. Wij hebben nu 2 FTE BI werkzaam bij onze dienst. Deze 2 medewerkers brengen op dit moment de Omgevingsdossiers Milieu op orde (inclusief de invoering van de nieuwe MBA-basistaken) en stap voor stap verbeteren we de werkprocessen voor VTH. De vervolgstap is het vastleggen in een visie in een Business Intelligence strategie c.q. een Informatiebeleidsplan. <b>Maatregel:</b> Het formuleren en vaststellen van een business intelligence strategie.	Het is aannemelijk dat de RUDZL in staat is om een BI-strategie op te stellen in oktober 2025. In het PvA wordt echter beperkt ingegaan op wat er in een dergelijke strategie moet worden vastgelegd en wie deze op moet gaan stellen. Het is wet aannemelijk dat de nieuw aan te stellen FTE BI hier bij betrokken is maar dit dient nader te worden geëxpliciteerd.	PvA (blz. 20)		
RUDZL		19 Capaciteit Bus Int > 3 FTE		Een business intelligence unit bestaat als zodanig niet. Wij hebben nu 2 FTE BI werkzaam bij onze dienst. Voor de verdere professionalisering van onze dienst en ter versterking van onze ontwikkelkracht is in de ontwerpbegroting 2025 een afdeling Bedrijfsvoering opgenomen, die voor 2/3 zal bestaan uit zittende medewerkers in bestaande functies en voor 1/3 uit nieuwe functionarissen. Daarbij hoort ook een uitbreiding van onze Business Intelligence, waarvoor 1 FTE BI is opgenomen en 1 FTE adviseur kwaliteitsmanagement en informatievoorziening. (...) € 220.000 t.b.v. 2 FTE.	De RUDZL heeft op dit moment al 2 FTE BI werkzaam binnen de dienst. In de ontwerpbegroting 2025 wordt voorgesorteerd op een nieuwe afdeling Bedrijfsvoering waar 1 FTE BI én een 1 FTE adviseur kwaliteitsmanagement en informatievoorziening aan worden toegevoegd. Hier is budget voor geraamd.	PvA (blz. 20 en 21)		1